

REFLECTEREN OVER DE VRAGENLIJSTEN

Hoe jezelf en je team gemotiveerd houden?

- Las een **vast moment** in om de **resultaten in je team op te volgen**
 - Op een teammeeting?
Een maandelijks reflectiemoment?
Tijdens een Shiftwissel?
 - Bespreek de **meerwaarde + doel voor jullie team**
- **Ga aan de slag met de resultaten**
 - Bespreek met je team welke acties je wil ondernemen op basis van de resultaten.
 - Benoem (reeds) genomen acties op basis van de resultaten aan je team
 - Evalueer of de genomen acties het gewenste resultaat hebben
 - Stuur bij zo nodig
- Koppel terug met **HR of management** zo veilig en gewenst

- Ten slotte, is het ook een steuntje in de rug dat er **teambuilding budget** verloot wordt!

Hoe gegevens interpreteren en bespreekbaar maken?

- **Hulp vragen bij het begrijpen** van het individueel en teamdashboard:
 - Begrijp je de score voor elk item? Leg uit
 - Ben je tevreden met deze score? Waarom wel/niet?
 - Wat betekent deze score voor jou? (positief, negatief, zorgwekkend, optimistisch?)
- **Hulp vragen bij reflecteren en koppelen met de praktijk:**
 - Was het doorgaans een normale week/maand voor jou en je team?
 - Is het resultaat verrassend?
 - Is de score opvallend hoger of lager dan de vorige weken?
 - Wat zijn jullie sterktes en zwaktes?
 - Zou je graag streven naar een hoger of lager cijfer?
 - Wat zou je kunnen doen om dit cijfer te veranderen?
- **Ga in gesprek** met collega's of in team (bijv. bij de wissel van de shift).
 - Bespreek bovenstaande vragen
 - Hebben teamleden zorgen of noden? Op teamniveau? Op individueel niveau? Hebben teamleden zorgen, neem deze mee naar de trajecten (Team Champions of Leiden om te boeien en te binden)

Het creëren van een **klimaat van vertrouwen** waarin gedeelde informatie binnen het team blijft en vrij van oordeel, is van essentieel belang.

