

# Nieuw EU-project versterkt zorgsector

De zorg- en welzijnssector in Vlaanderen en Nederland kampt met personeelstekorten, terwijl veel hoogopgeleide nieuwkomers moeite hebben om werk te vinden dat aansluit bij hun kwalificaties. Next Steps voor nieuwkomers, Een nieuwe Europese Interreg-project biedt een antwoord op deze mismatch en creëert een win-win situatie voor zowel de zorgsector als de nieuwkomers.

Dankzij gerichte opleidingstrajecten krijgen verpleegkundigen en sociaal werkers met een migratieachtergrond meer kansen op duurzame tewerkstelling. Tegelijkertijd worden werkgevers ondersteund om hun werkplekken 'nieuwkomer-proof' te maken, door middel van sensibilisering en het opzetten van buddy-systemen. Next Steps zorgt zo voor een win-win situatie: nieuwkomers krijgen een eerlijke kans om zich te integreren, terwijl de zorgsector in de grensregio versterkt wordt.

"Met Next Steps bouwen we bruggen tussen talent en noden op de arbeidsmarkt. Door hoogopgeleide nieuwkomers in de verpleegkunde en het sociaal werk de juiste ondersteuning en kansen te bieden, maken we niet alleen hun integratie mogelijk, maar versterken we ook essentiële sectoren in Vlaanderen en Nederland. Dit project is een win-win voor iedereen." – Dr. Aleidis Devillé, Thomas More

Amina, een nieuwkomer uit Syrië die als verpleegkundige werkte in haar thuisland, deelt haar persoonlijke ervaring: "In mijn thuisland was ik verpleegkundige, maar hier leek mijn ervaring niet te tellen. Dankzij Next Steps krijg ik nu de kans om mijn passie opnieuw uit te oefenen en echt iets te betekenen voor mensen in de zorg. Dit project opent deuren die anders gesloten zouden blijven."

Next Steps voor Nieuwkomers werd op 5 maart goedgekeurd door het Comité van Toezicht van het Interreg-subsidieprogramma. Programmadirecteur Bram de Kort is erg enthousiast: "Next Steps is een mooi voorbeeld van wat Europa met het Interreg-initiatief wil bereiken. Door als burensamenwerkingen te ontwikkelen, besparen we flink op de kosten. Vlamingen en Nederlanders leren van elkaar. Het resultaat zal helpen om de arbeidstekorten in de zorgsector aan te pakken en de integratie van nieuwkomers te bevorderen".

*Met deze goedkeuring wordt, inclusief cofinanciering ruim 3.5 miljoen euro in de Vlaams-Nederlandse grensregio geïnvesteerd. Hiervan komt de helft uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO). Interreg Vlaanderen-Nederland zit niet stil en biedt in de tweede helft van de programmaperiode 2021-2027 nieuwe kansen aan samenwerkingsprojecten: de komende tijd zullen stelselmatig projecten uit oproep 3 goedgekeurd worden terwijl de vierde oproep nog open staat tot en met 6 maart 2025.*

**Hoog  
mikken voor  
de lage landen!**

[grensregio.eu](https://grensregio.eu)

## Next steps voor nieuwkomers

### *Nieuwkomers versterken de zorg- en welzijnssector*

De zorg- en welzijnssector in Vlaanderen en Nederland kampt met personeelstekorten, terwijl veel hoogopgeleide nieuwkomers moeite hebben om een job te vinden op hun niveau. Next Steps voor nieuwkomers wil deze mismatch aanpakken met gerichte opleidingstrajecten en ondersteuning voor zowel werknemers als werkgevers.

Het project wil deze mismatch aanpakken door tools en modellen te ontwikkelen die nieuwkomers helpen om duurzaam aan de slag te gaan op hun kwalificatieniveau, en werkgevers te ondersteunen in het creëren van een inclusieve werkomgeving:

- > In de zorgsector wordt een schakelsemester ontwikkeld waarin nieuwkomers essentiële theorie en praktijkervaring opdoen. Dit traject, opgezet in samenwerking met hogescholen en zorginstellingen, omvat onder meer taalondersteuning, interculturele training en een duaal leertraject, waarbij deelnemers leren én werken in de zorgsector. Het doel: een soepele overgang naar een job, met perspectief op een werkcontract.
- > Voor sociaal werk wordt een voorbereidend jaar opgezet met modules rond vakjargon, wetgeving en praktijkervaring via stages en werkplekleren. De erkenning van eerder verworven competenties (EVC) speelt hierin een belangrijke rol, zodat deelnemers sneller kunnen instromen in reguliere opleidingen en jobs.

Naast opleidingen zet Next Steps in op ondersteunende maatregelen zoals taaltrainingen en praktische hulp bij kinderopvang en mobiliteit. Werkgevers worden begeleid om hun werkplek 'nieuwkomer-proof' te maken via sensibilisering en buddy-systemen.

Er wordt voortgebouwd op eerder succesvolle projecten zoals MaxiPAC (AMIF) en In de Zorg - Uit de Zorgen (Interreg Euregio Maas-Rijn), die laten zien hoe samenwerking en maatwerk leiden tot duurzame integratie in de arbeidsmarkt. Door deze inspanningen draagt Next steps bij aan een inclusieve en sterkere arbeidsmarkt in de grensregio.

*Projectduur: 01/05/2025 - 30/04/2028*

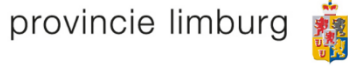
*Projectverantwoordelijke: Thomas More Kempen*

*Projectpartners: AP Hogeschool Antwerpen, Gemeente Rotterdam, HOGENT, Hogeschool Utrecht, Stichting Zuyd Hogeschool, Stichting Zuyderland Medisch Centrum, Welzijnszorg, Ziekenhuis aan de Stroom (ZAS) en Zorg aan Zet*

*Toegekende subsidie Interreg: €1.766.580,25 (50%)*

*Thema: Een socialer Europa. Inclusieve arbeidsmarkt, opleiding en duurzame vrijetijdsbesteding.*





VLAIO



Vlaanderen  
is ondernemen

