



Oktober 2024



Leraar+

Nieuwsbrief

In het grensoverschrijdende Interreg-project Leraar+ ontwerpen we een toolkit voor scholen om een duurzaam loopbaan- en HR-beleid voor medewerkers te creëren en zo een **aantrekkelijke werkgever** te worden. We ontwikkelen ook een bijhorende training.

Drie thema's staan hierin centraal:

- Aantrekkelijke loopbaankansen en loopbaanperspectief
- Jobinhoud op maat van medewerkers
- Professionele leerkanen



Aanleiding project

Nederland en Vlaanderen worden al enkele jaren geconfronteerd met een groeiend tekort aan leraren en schoolleiders, zowel in primair/basis- als in voortgezet/secundair onderwijs.

Dit nijpend tekort aan leraren zet de realisatie van hoogwaardig, inclusief en innovatief onderwijs steeds meer onder druk.

Zowel het wetenschappelijk onderzoek als het onderwijsbeleid in Vlaanderen en Nederland erkennen dat een degelijk loopbaan- en HR-beleid cruciaal is voor het aantrekken en behouden van onderwijspersoneel.

Interreg
Vlaanderen-Nederland



**Gefinancierd door
de Europese Unie**



Innovatieteams



Praktijkonderzoekers en onderwijspartners (directeurs en beleidsmedewerkers) werken samen in innovatieteams aan vraagstukken rond aantrekkelijk werkgeverschap. Deze vraagstukken werden aan de hand van een beginsituatie-analyse bij de onderwijspartners geformuleerd.

In diverse bijeenkomsten zetten de teams elke maand in co-creatie een stap vooruit in de richting van het ontwerpen van een tool die bijdraagt aan het oplossen van het vraagstuk.

Momenteel onderzoeken en verfijnen we de vraagstukken, identificeren we alle betrokkenen, verdiepen we ons in literatuur, gaan we op zoek naar interne en externe expertise en ontwikkelen we ideeën voor prototypes van tools die een antwoord kunnen bieden op het vraagstuk.

Zo zullen we in januari de eerste prototypes klaar hebben, waarna die worden uitgetest bij de onderwijspartners.

Het hele partnerschap komt tussentijds samen om de innovatieteams van extra input en feedback te voorzien. De focus ligt daarbij op grensoverschrijdende uitwisseling.

In een laatste fase van het project zullen alle tools worden doorontwikkeld tot een toolkit en zullen de inzichten uit het project vertaald worden in een training voor het werkveld.

Partnerschap

In dit project slaan vijf partners de handen in elkaar: twee kennisinstellingen en drie onderwijsinstellingen uit Vlaanderen en Nederland.



Contact: Loth Van Den Ouweland



Contact: Rutger van de Sande - Anje Ros



Contact: Paulien Hoefnagel



Contact: Lian Derks



Contact: Hannelore Hectors

Looptijd: 1 januari 2024 - 30 juni 2026



Inspirerende vraagstukken

Een greep uit de vraagstukken waarmee we aan de slag gaan:

Loopbaankansen

Hoe kunnen we interne mobiliteit binnen de organisatie bevorderen om zo meer uitdaging en perspectief te bieden aan medewerkers?

Hoe kunnen we sterkere loopbaanpaden creëren voor onderwijsondersteunend personeel?

Jobinhoud

Hoe kan de opdracht van leraren als één geheel van lesopdrachten en overige opdrachten (collegiaal leren, oudercontacten, klassenraden enz.) gezien worden, waardoor de balans tussen opdrachten meer in evenwicht komt en leraren meer mentale ruimte krijgen en met meer energie voor de klas staan?

Hoe kunnen we onze sterkste leraren warm maken voor de meest uitdagende opdrachten, zodat onze startende leraren meer ruimte krijgen om te groeien?

Professioneel leren

Hoe stemmen we de professionaliseringsbehoeften van leraren af op de behoefte aan bepaalde expertise vanuit de organisatie?

Hoe kunnen we leraren beter toerusten om om te gaan met hedendaagse complexe uitdagingen zoals veeleisende ouders en leerlingen met hoge ondersteuningsbehoeften?

Veel van deze vraagstukken kunnen niet eenduidig in één van de drie thema's van aantrekkelijk werkgeverschap ondergebracht worden, maar snijden meerdere thema's aan. Ze weerspiegelen de complexiteit en spanningsvelden waarmee scholen en schoolbesturen geconfronteerd worden, alsook de grenzen van wetgevende kaders en regelgeving.

We staan voor de boeiende uitdaging om te onderzoeken hoe scholen hun speel- en handelingsruimte kunnen benutten in het zoeken naar antwoorden op hun vraagstuk. Kant-en-klare oplossingen zijn er alvast niet!



Ontwerpen in 8 stappen

Ros, A., & Heldens, A. (2021). *Katern: Samen innoveren in een innovatieteam*. [Hier](#) te raadplegen.

Contact: Loth Van Den Ouweland
(projectcoördinator)
loth.vandenouweland@kdg.be

Meer weten? Volg ons op:
<https://interregvland.eu/leraar/over-ons>

Met steun van:

