

Land	Interventie (naam)	Interventie (link)	Kostprijs	Doelgroep (sector)	Doelgroep (functie)	Kernwoorden interventie	Interventie praktisch	Meer informatie interventie (UITVOUWEN)	Organisatie (naam)	Meer info organisatie (UITVOUWEN)
NL	Onthaasten voor zorgmedewerkers - Geef jezelf de tijd om te ademen, te herstellen en te groeien.	https://gezondheid.nl/onthaasten-voor-zorgmedewerkers/	Gratis	Zorg	Medewerkers	Onthaasten Werkdruk Stress Uitstroom Uitval	Verblijf Max. 6 dagen Gratis (of kleine bijdrage) Geen vaste activiteiten Geen begeleiding Individueel	Alle zorgmedewerkers in Nederland mogen één of meerdere dagen komen onthaasten op Landgoed De Zwanenhof. Even geen werkdruk en stress maar tijd om tot rust te komen. Zo willen wij voorkomen dat jij als zorgmedewerker uitvalt of uitstroomt. Bij ons mag je gratis opladen en onthaasten in de Zwanenhof, een prachtig voormalig klooster in Zenderen. Jij bepaalt wat je nodig hebt, Gezondheid.nl zorgt voor de rest.	Gezondheid.nl	Van actualiteiten en achtergrondinformatie tot verhalen uit de praktijk. Voor en door zorgpersoneel, patiënten, politiek, verzekeraars en werkgevers in de zorg.
BE	Een inclusieve werkvloer, de eerste stap naar retentie	https://handsoninclusion.be/aanbod/inclusieve-werkvloer	Gratis	Algemeen	HR-verantwoordelijken, kaderleden en zaakvoerders van (sociale) ondernemingen*** ***Onderwijsinstellingen en openbare besturen (met uitnodiging van autonome uitnodiging van autonome	Goed voelen Ontplooiën Werksfeer Inclusie Retentie	Bootcamp 5 sessies Interactief Coaching door experts Met collega's Max. 10 organisaties / 20 deelnemers	Als je inspanningen doet om medewerkers aan te trekken, wil je ook dat ze zich vervolgens goed voelen en ontplooiën binnen jouw organisatie. Welke tools bevorderen de werksfeer? En hoe voorkom je conflicten? In dit bootcamp leer je een inclusieve werkvloer creëren, waar elke medewerker zich welkom, aanvaard en gewaardeerd voelt. Zo versterk je de retentie binnen jouw organisatie.	Hands-on Inclusion	Met Hands-on Inclusion willen we van een inclusieve arbeidsmarkt met diverse talenten het nieuwe normaal maken. Van willen, naar kunnen, naar doen. Omdat iedereen nodig is op de arbeidsmarkt én omdat er momenteel (te) veel onbenut talent is.
BE	Duurzame loopbanen	https://handsoninclusion.be/aanbod/bootcamp-duurzame-inzetbaarheid	Gratis	Algemeen	HR-verantwoordelijken, kaderleden en zaakvoerders van (sociale) ondernemingen*** ***Onderwijsinstellingen en openbare besturen (met uitnodiging van autonome uitnodiging van autonome	Duurzame loopbaan Werkbaar werk Toekomstgericht Jobverandering Job redesign	Bootcamp 4 sessies Interactief Coaching door experts Met collega's Max. 10 organisaties / 20 deelnemers	In de eerste sessie van dit gratis bootcamp gaan we dieper in op het begrip 'duurzame loopbanen'. Wat zijn de mogelijke oorzaken van een mismatch tussen werknemer en werk? En wat betekent dit voor de verschillende doelgroepen? Daarnaast focussen we op 4 routes naar duurzame loopbanen: - Vitalisering (werkbaar werk). - Ombuigen/keuze op verantwoordelijkheid aanpassen aan het werk van de	Hands-on Inclusion	Met Hands-on Inclusion willen we van een inclusieve arbeidsmarkt met diverse talenten het nieuwe normaal maken. Van willen, naar kunnen, naar doen. Omdat iedereen nodig is op de arbeidsmarkt én omdat er momenteel (te) veel onbenut talent is.
BE	Re-integratie naar werk	https://handsoninclusion.be/re-integratie	Gratis	Algemeen	HR-verantwoordelijken, kaderleden en zaakvoerders van (sociale) ondernemingen*** ***Onderwijsinstellingen en openbare besturen (met uitnodiging van autonome uitnodiging van autonome	Re-integratie Preventie Uitval	Bootcamp 5 sessies Interactief Coaching door experts Met collega's Max. 10 organisaties / 20 deelnemers	Wist je dat meer dan 10% van de Belgische arbeidsbevolking niet aan het werk is omwille van chronische ziekte of een arbeidshandicap? De kans is dus groot dat ook jouw organisatie hiermee geconfronteerd wordt. In dit bootcamp ontdek je het belang van re-integratie naar werk.	Hands-on Inclusion	Met Hands-on Inclusion willen we van een inclusieve arbeidsmarkt met diverse talenten het nieuwe normaal maken. Van willen, naar kunnen, naar doen. Omdat iedereen nodig is op de arbeidsmarkt én omdat er momenteel (te) veel onbenut talent is.
NL	Omgaan met agressie en weerstand	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Agressie Reageren op agressie	Training Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Helaas hebben veel organisaties last van agressie op de werkvloer, zowel mentale als fysieke agressie komt voor. Deze training gaat in op verbale agressie en geeft medewerkers inzichten in een stuk theorie rondom agressie, hoe zij hier als mens op reageren en hoe zij hier zelf mee om kunnen gaan.	PSION	PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	De zin en onzin van psychische klachten	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Leidinggevenden	Psychische klachten Preventie signaliseren Uitval voorkomen	Training Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Zin en onzin van psychische klachten is de training voor leidinggevenden die aan de slag willen met de preventie van psychische klachten. Als leidinggevende krijgt u tools en handvatten om psychische klachten te signaleren om uitval te kunnen voorkomen en gaan we in op de rol van de leidinggevende bij het mentaal welbevinden van de organisatie.	PSION	Verduidelijkende van psychische klachten is PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Op zoek naar (werk)geluk	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Werkgeluk Duurzame inzetbaarheid Regie	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Werkgeluk is een belangrijke pijler binnen de organisatie als het gaat om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In deze workshop leren uw medewerkers meer over werkgeluk, gelukkig zijn en hoe zij hier regie in kunnen nemen.	PSION	Verduidelijkende van psychische klachten is PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Stress de baas	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Stress Triggers Coping	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Zoals we allemaal weten, ervaren we allemaal stress. Het hoort bij het leven en (zo nu en dan) ook bij werken. Vanuit dit gegeven gaan wij met uw medewerkers aan de slag. We maken ze bewust van hun triggers voor stress en eigen copingstijl is, ofwel de manier waarop ze omgaan met deze stress.	PSION	Verduidelijkende van psychische klachten is PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Verbeteren van groeps cultuur	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	HR en leidinggevenden	Psychologische veiligheid Omgang Communicatie Veilige werkplek Leiderschap	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Psychologische veiligheid in een organisatie is heel belangrijk. Hoe gaan collega's met elkaar om en hoe communiceren zij met elkaar? Dit zorgt voor het wel of niet hebben van een veilige werkplek en kan belangrijk zijn in het voorkomen van pest- en ongewenst gedrag. In deze workshop prikkelen wij HR en leidinggevenden om na te denken over hun rol in cultuur en hoe zij hier meer grip op kunnen krijgen. Leiderschap komt hierbij ook aan bod.	PSION	Verduidelijkende van psychische klachten is PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Kiezen voor balans	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Werk-privé Balans binnen werk Keuzes	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	In het leven draait het vaak om de balans vinden. De welbekende werk-privé balans komt aan de orde, maar ook de balans in enkel werk en/of privé wordt besproken. In deze workshop leren uw medewerkers meer over het vinden van deze balans en hoe zij bepaalde keuzes kunnen maken tijdens de zoektocht.	PSION	Verduidelijkende van psychische klachten is PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.

NL	De grens bereikt!	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Grensoverschrijdend gedrag Herkenning Communicatie	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Iedereen heeft zijn of haar grenzen. Maar wanneer deze niet bekend zijn, kan grensoverschrijdend gedrag snel plaatsvinden. De workshop gaat niet alleen in op herkennen van de eigen grenzen en die van een ander, maar vooral over het communiceren wat de grenzen zijn, het omgaan met andermans grenzen en wat je kunt zeggen wanneer iemand over die grens heen is gegaan.	PSION	PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Signaleren en herkennen van psychische klachten	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Leidinggevenden	Psychische klachten Ondersteuning Preventie	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	In deze workshop bieden wij leidinggevenden de kennis en theoretische kaders om medewerkers met psychische klachten de juiste ondersteuning te kunnen bieden en prikkelen wij ze na te denken over hun rol in preventie.	PSION	Versies als gevolg van psychische klachten in PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
NL	Omgaan met verlies	https://www.pSION.nl/training-workshops	Offerte (maatwerk)	Algemeen	Medewerkers	Verlies Afscheid	Workshop Invulling zelf bepalen (maatwerk)	Afscheid nemen blijft voor veel mensen lastig. Binnen sommige beroepen is het (helaas) ook dagelijks aan de orde. In deze workshop nemen we de tijd om stil te staan bij hoe medewerkers als mens hiermee omgaan. Dit kan meer gericht zijn op verlies in het werk en functie, maar kan ook zijn voor (persoonlijk) verlies in het team.	PSION	Versies als gevolg van psychische klachten in PSION staat voor Psychische Interventies en Ondersteuning Nederland. Wij helpen organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten.
BE	Team coaching	https://corcura.be/aanbod/teamcoaching/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Team Spanning Interactie Verbinding Communicatie	Coaching Gerichte interventies (maatwerk)	Via team coaching worden gerichte interventies ingezet afgestemd op de ontwikkelingsfase waarin het team zich bevindt. Zo worden medewerkers zich bewust worden van hun 'eigen invloed' op de teamsamenwerking. Moelijkheden worden bespreekbaar, nieuwe verbindingen worden gelegd en de sterktes van het team worden opnieuw zichtbaar.	Corcura	Versies als gevolg van psychische klachten in PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Groeien als leidinggevende	https://corcura.be/aanbod/leiderschapstrajecten/groeien-als-leidinggevende/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Roluidelijkheid Gedeeld leiderschap Verbindende communicatie Vertrouwen	Coaching In groep/team 3 tot 6 maanden Actieplan met team- en individuele doelstellingen (maatwerk)	Individuele gesprekken worden gevoerd om een dagelijkse aanpak van de Dit traject wordt georganiseerd voor een groep van leidinggevenden (management -of directieteam) en loopt over een periode van minstens 3 tot 6 maand. Het traject start met een individueel gesprek met elk lid van het team. Dit is noodzakelijk om inzicht te krijgen op aanwezige leiderschapsstijl(en) en communicatievelden en welke te linken met de eigen cultuur en huidige Zowel leidinggevenden als medewerkers hoor ik wel eens zeggen: "We hebben nood om terug wat positieve vibe in het team en de organisatie te krijgen."	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Breng schwing in je organisatie	https://corcura.be/aanbod/leiderschapstrajecten/breng-schwung-in-je-organisatie/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Leiderschap Bezieling Verbinding Kwetsbaarheid Betrokkenheid	Coaching In groep/team Individuele begeleiding, gesprekken, terugkoppeling, team coaching & workshops (maatwerk)	Enthousiasme en schwing is een bewuste keuze. We gaan aan de slag met het spanningsveld waarin medewerkers zich bevinden en zetten in op 'leiderschap' en 'positieve teamsamenwerking'.	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Procesbegeleiding 'Positieve hartelijke zorg'	https://corcura.be/aanbod/leiderschapstrajecten/procesbegeleiding-positieve-hartelijke-zorg/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Leiderschap Positieve werksfeer Teamsamenwerking	Analyse, begeleiding, actieplan, ondersteuning & training (maatwerk) In groep/team (leidinggevenden en medewerkers)	Komt de teamsamenwerking onder druk te staan door een hoog werkritme en/of personeelsproblematiek? Ervaren sommige medewerkers morele stress en geven ze aan hartelijk contact met bewoners/patiënten te missen? Is er een spanningsveld aanwezig om te voldoen aan alle regels en procedures? [...] En nog veel meer...	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Intervisie leiderschap	https://corcura.be/aanbod/leiderschapstrajecten/intervisie/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Knelpunten Goede praktijken Overleg	Overleg Leren van elkaar Met andere leidinggevenden	Wat zijn uw knelpunten? Intervisie is een georganiseerd en gestructureerd overleg tussen leidinggevenden rond een thema dat voor hen gemeenschappelijk is. Knelpunten, problemen en voorbeelden van goede praktijken komen aan bod waarbij optimaal gebruik gemaakt wordt van elkaars kennis en ervaring.	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Omarm de verschillen in je team	https://corcura.be/training/omarm-de-verschillen-in-je-team-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Verschillen Samenwerking Vertrouwen Groepsdynamica	Training (geen verdere details)	Intervisie is een georganiseerd en gestructureerd overleg tussen leidinggevenden rond een thema dat voor hen gemeenschappelijk is. Als leidinggevende is het belangrijk om verschillen tussen medewerkers te erkennen en te benoemen. Door verschillen te omarmen en te benoemen, lever je een bijdrage aan de openheid en het onderlinge vertrouwen van je team.	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Pimp je teamoverleg	https://corcura.be/training/pimp-je-teamoverleg-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Teamoverleg Samenwerking Groepsdynamica	Training In groep met andere leidinggevenden (geen verdere details)	Hoe zou het zijn indien je medewerkers oprecht uitkijken naar het volgende teamoverleg? Wil je werken aan een 'hartelijk en hecht team' dien je op die momenten ook aandacht te schenken aan de teamsamenwerking. Het is immers je rol als leidinggevende om je team te coachen om een hechte groep te vormen.	Corcura	Als lid van het collectief PSION staat voor Psychische Interventies en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.

BE	Verbindende communicatie	https://corcura.be/training/verbindende-communicatie-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Medewerkers	Communicatie Verbinding Positieve werksfeer	Training (geen verdere details)	Verbindende Communicatie helpt medewerkers om op een andere manier te spreken en naar anderen te luisteren. Tijdens de training leert men: * waarnemen zonder oordelen * gevoelens herkennen en uiten * verantwoordelijkheid nemen voor zijn gevoelens De gevolgen van ziekteverzuim zijn voelbaar in heel uw organisatie, iedereen ondervindt hiervan de negatieve gevolgen. Als leidinggevende speel je een cruciale rol in het voeren van een consequent en actief aanwezigheidsbeleid.	Corcura	Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Aanwezigheidsbeleid in praktijk	https://corcura.be/training/verbindende-communicatie-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Verzuim Communicatie Beleid	Training Actief inoefenen van gesprekken (geen verdere details)		Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Gastvrij ondanks stress en werkdruk	https://corcura.be/training/gastvrij-ondanks-stress-en-werkdruk-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Stress Werkdruk Interne dialoog Rustig blijven	Training & coaching Kleine groepjes mét leidinggevende	Positief blijven op momenten waar de stress hoog oploopt én dan ook nog eens vriendelijk, positief en attent blijven, is een uitdaging én tegelijk een noodzaak. Tijdens deze training leer je om stressvolle momenten beter te hanteren. Je leert bewust om te gaan met je eigen manier van denken en kunt ervaren hoe je je eigen gedachten zelf kan sturen.	Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Oplossingsgericht met je team aan de slag	https://corcura.be/training/oplossingsgericht-met-je-team-aan-de-slag-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Negativiteit Oplossingsgericht Positieve veranderingen	Training Twee sessies Praktijkgericht (eigen casussen)	Deze training smijt een combinatie van ervaringsgericht leren, gespreksveld met Van nature uit zijn we reeds gewoon om te zien wat niet goed verloopt, wat niet werkt en waar er problemen zijn. Oplossingsgericht denken en handelen is een positieve, krachtige manier om veranderingen te realiseren en te leren omgaan met moeilijke situaties.	Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Positief hartelijk leiderschap	https://corcura.be/training/positief-hartelijk-leiderschap-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Positieve werksfeer Verbinding Groeimindset	Training 3 dagen (geen verdere details)	Na een eerste sessie kan men reeds aan de slag gaan met de aangereikte tips en tips. De tweede sessie wordt gebaseerd op een zeer belangrijk vermogen om je in het gevoel en de beleving van een ander te verplaatsen. Gesprekstechnieken, verbindende communicatie, coachend leiderschap, groeimindset en principes van een gastvrije cultuur zijn een standaard onderdeel van dit trainingstraject.	Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	De kracht van waardering	https://corcura.be/training/de-kracht-van-waardering/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Waardering Positieve werksfeer Communicatie	Training Interactief (geen verdere details)	Het krijgen van oprechte waardering kan medewerkers enorm motiveren en gelukkig maken. Het stimuleert hen om hun best te doen en nieuwe uitdagingen aan te gaan.	Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
BE	Initiatiefname en betrokkenheid van medewerkers stimuleren	https://corcura.be/training/initiatiefname-en-betrokkenheid-van-medewerkers-stimuleren-functiecomplement/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden	Groeimindset samenwerken Werkplezier Ontwikkelen	Training (geen verdere details)	Tijdens de training besteden we aandacht aan positief taalgebruik en herkadereën we belammerende en negatieve uitlatingen. Deelnemers worden aan een interactieve uitdaging uitgenodigd in wat waardering is - waarom het ineffectief gedrag zoals weinig initiatiefname, roddelen, negativiteit, weerstand, weinig flexibiliteit, enz. is vaak het gevolg van een vaste of fixed mindset. Een overtuiging in het brein die 'zegt': "Echt veranderen is niet mogelijk. Dat gaat nooit lukken. Ik ben wie ik ben. Het gaat hier nooit veranderen."	Corcura	Afsliden van het collectief Training en consulting voor de zorgsector. Corcura is een training -en consulting organisatie die woonzorgcentra en ziekenhuizen begeleidt in het ontwikkelen van een cultuur van hartelijke, gastvrije zorg.
NL	Maak werk van je kwaliteiten	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/sterk-in-werk/maak-werk-kwaliteiten/	€ 595 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Empowerment Kwaliteiten Verandering Groei Duurzame inzetbaarheid	Workshop of training (maatwerk) 1-6 dagdelen	Een groeimindset is essentieel voor teams om inderdaad beter samen te werken. Een empowermenttraining voor de zorg! Tijdens energieke werkvormen onderzoeken en ervaren de deelnemers wat hun kwaliteiten, uitdagingen, valkuilen en allergieën op de werkvloer zijn. Deelnemers vullen hun eigen kwaliteiten kwadrant in en leren hun persoonlijke kwaliteitenplan te maken. Wat houdt ze tegen om hun kwaliteiten in te zetten? En wat kan juist versterkend werken? Om uiteindelijk hun kwaliteiten in te zetten op de werkvloer in samenwerking met collega's en cliënten.	Confriends	Afsliden van het collectief Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.
NL	Plezier in werk en stresspreventie	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/sterk-in-werk/plezier-werk-en-stresspreventie/	€ 595 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Medewerkers	Werkdruk Stress Werkplezier Mindful	Workshop, cursus of training (maatwerk) 1-4 dagdelen	Training, cursus of workshop voor meer vitaliteit en energie op de werkvloer. Stresspreventietraining gericht op meer werkplezier en energie in de zorg! Medewerkers die ontspannen en met plezier werken zijn namelijk minder vaak ziek en zorgen voor een betere werksfeer in uw organisatie.	Confriends	Dat doen wij door middel van praktische en ontwikkelende trainingen, workshops, coaching Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.
NL	Teamtraining samenwerken en communiceren	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/effectief-communiceren/teamtraining-effectief-communiceren/	€ 595 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Leidinggevenden en medewerkers	Communicatie Samenwerking Positieve werksfeer	Training (maatwerk) 1-4 dagdelen	In deze inspirerende training leren zorgprofessionals stressfactoren op het werk te herkennen en hoe hierna oplossingsgericht om te gaan. Zowel fysiek Goed communiceren is besmettelijk! Een hecht team heeft invloed op hun werkplezier, de sfeer in de groep en de kwaliteit van de organisatie. Ontspannen, oplossingsgericht en plezierig samenwerken staan centraal in deze teamtraining voor de gezondheidszorg. Wat is ieder zijn rol en taak binnen het team en hoe zorg je voor een open communicatie en goede sfeer. Tijdens deze teamtraining wordt veel geoefend en participatief gewerkt met groepsopdrachten.	Confriends	Dat doen wij door middel van praktische en ontwikkelende trainingen, workshops, coaching Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.

NL	Effectief communiceren op de werkvloer	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/effectief-communiceren/op-werkvloer/	€ 545 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Medewerkers	Communicatie Samenwerking Feedback	Training (maatwerk) 2-6 dagdelen	In deze communicatietraining ontdekken de deelnemers hun sterke en zwakke kanten in hun communicatiegedrag op de werkvloer. Dat doen ze door veel te oefenen, te reflecteren en te doen, eventueel met een gedragsacteur. Hoe verbeter je je communicatiestijl zodat je beter samenwerkt met collega's, cliënten en hun familie?	Confriends	Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.
NL	Krachtig communiceren voor leidinggevenden in de gezondheidszorg	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/effectief-communiceren/krachtig-communiceren-voor-leidinggevenden/	€ 595 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap Communicatie Positieve werksfeer	Training (maatwerk) 1-5 dagdelen	Hoe houd je de communicatie open en de sfeer op de werkvloer goed? Hoe bereik je draagvlak binnen je team? In deze actieve communicatietraining gaan de leidinggevenden met hun persoonlijke leerdoelen aan de slag. Het is mogelijk bij deze training een trainingsacteur in te zetten; hierdoor leren de deelnemers nog meer door te ervaren en te doen.	Confriends	Dat doen wij door middel van praktische en ontwikkelende trainingen, workshops, coaching Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.
NL	Oplossingsgericht communiceren	https://www.confriends.nl/training/gezondheidszorg/effectief-communiceren/oplossingsgericht-communiceren/	€ 595 per bijeenkomst per groep + reiskosten trainer	Zorg	Medewerkers	Communicatie Positieve werksfeer Samenwerking	Workshop 1 dagdeel	Omgaan met veranderingen kan effect hebben op de manier van communiceren op de werkvloer. Medewerkers kunnen dan meer gaan mopperen, zich vaker negatief uiten, irriteren, doemdenken, reactief of niet handelen, elkaar beschuldigen etc. Oplossingsgericht denken en communiceren zijn competenties die de medewerker kan inzetten op de werkvloer om mee te bewegen in deze veranderende tijden.	Confriends	Dat doen wij door middel van praktische en ontwikkelende trainingen, workshops, coaching Training en adviesbureau Confriends biedt diensten gericht op het vergroten van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en meer werkplezier op de werkvloer.
NL	Ik heb toch geen trauma?	https://www.dockwerk.nl/workshop-trainingen/ik-heb-toch-geen-trauma/144/131/	€325 fysiek catering) of €265 online	Zorg	Medewerkers	Stress Angstklachten Trauma Zelfvertrouwen Team	Workshop 9u30-16u Fysiek of digitaal Vaste data of op aanvraag	Door het begeleiden en meemaken van heftige situaties is het niet gek dat je hier ook zelf last van hebt. Je kunt je machteloos voelen, schuldig en/of verantwoordelijk. Dit kan leiden tot stress en angstklachten waardoor ook je werkplezier afneemt. Je gaat misschien overdreven voorzichtig handelen en kan niet meer aan op je Fingerspitzengefühl. Je mist het misschien wel naïeve vertrouwen van eerder. Je wilt niet zeuren. Je wil niet het idee geven dat je het niet aan kunt of aanpak kunt.	Dockwerk	Professionele en persoonlijke groei voor zorgprofessionals. Dockwerk laat teams in de zorg vliegen.
NL	Motiveer je medewerkers	https://www.dockwerk.nl/workshop-trainingen/motiveer-je-medewerkers/144/72/	€295 fysiek catering) of €255 online	Zorg	Leidinggevenden	Leiderschap HR Communicatie Motiveren	Workshop 9u30-16u Fysiek of digitaal Vaste data of op aanvraag	In een afwisselende en interactieve dag gaan we aan de slag met waar jij tegen aanloopt in je rol als werkgever / opdrachtgever. Samen met andere praktijkhouders combineren we de laatste inzichten op het gebied van H&R met tips uit de praktijk.	Dockwerk	Praktijk en teamcoaching: de organisatie van je team of praktijk vraagt hele andere skills dan het traditionele uitgangspunt van de zorg. Professionele en persoonlijke groei voor zorgprofessionals. Dockwerk laat teams in de zorg vliegen.
NL	Communicatiestijlen in je team	https://www.dockwerk.nl/workshop-trainingen/communicatiestijlen-in-je-team/144/69/	€325 fysiek catering) of €265 online	Zorg	Leidinggevenden Medewerkers	Communicatie Samenwerking Feedback	Workshop 9u30-16u Fysiek of digitaal Vaste data of op aanvraag	* Hoe zet je nu mensen aan in plaats van uit en hoe zorg je er voor dat zij mee komen in jouw organisatie? Deze inspirerende en interactieve workshop zoomt in op de verschillende manieren van communicatie en verschillen tussen mensen. Wat is er nodig voor een goede samenwerking, wat gebeurt er vaak waardoor het lastiger is en hoe houd je het langdurig goed samen?	Dockwerk	Praktijk en teamcoaching: de organisatie van je team of praktijk vraagt hele andere skills dan het traditionele uitgangspunt van de zorg. Professionele en persoonlijke groei voor zorgprofessionals. Dockwerk laat teams in de zorg vliegen.
BE	Verzuim: een integrale aanpak - Absenteïsme: cijfermateriaal, concrete richtlijnen én een checklist	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/verzuim-een-integrale-aanpak.html?open=brochure-lite&course=f6722a10-441d-44f0-a9d4-441d-44f0-a9d4	€ 1199 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden HR	Verzuim Beleid Communicatie Re-integratie	Opleiding Vaste data en vaste locatie (incompany ook mogelijk op aanvraag) 1 dag 9u00-17u30	Deze opleiding reikt je concrete richtlijnen en instrumenten aan om het verzuim te verlagen, via de opbouw van een proactief verzuim- of aanwezigheidsbeleid conform de wetgeving 're-integratie van arbeidsongeschikte werknemers.	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktlieder en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakorganisaties.
BE	Wellbeing@work: zorg voor een werkplek met gezonde en gelukkige medewerkers - Ontdek een volledige aanpak voor wellbeing@work	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/wellbeing-work-zorg-voor-een-werkplek-met-gezonde-en-gelukkige-medewerkers.html	€ 4326 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden HR	Positieve werksfeer Stress/burn out preventie Welzijnsbeleid Werkgeluk	Opleiding 5 modules (ook afzonderlijk te volgen) Fysiek in combinatie met e-learning 3 halve dagen en 2 volledige dagen	Tijdens deze modulaire opleiding leer je alle aspecten van welzijn en werkgeluk in een organisatie in 5 modules die elk afzonderlijk gevolgd kunnen worden. Hierbij ontdek je niet enkel de symptomen van stress die dreigen te leiden tot burn-out, maar leer je ook hoe mentale gezondheid bespreekbaar te maken lang voor het een probleem hoeft te zijn. We onthullen de geheimen van een welzijnsbeleid dat werkt met een prominente plaats voor de 5A's. Bovendien ontdek je hoe je zorgt voor een gezonde re-integratie na burn-out.	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktlieder en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakorganisaties.
BE	Mindfulness: minder stress, meer energie - Veerkracht, evenwicht en energie op het werk met mindfulness	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/mindfulness-minder-stress-meer-energie.html	€ 885 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden Medewerkers	Stress/burn-out preventie Energie Veerkracht Mindfulness	Training 2 halve dagen + oefeningen Fysiek 15u00-18u30	Deze training heeft als doel medewerkers alert te maken voor waarschuwingssignalen en hen een concreet plan van aanpak te bieden om zowel mentaal als fysiek energie en in evenwicht op het werk te blijven verschijnen. Komen aan bod: stresshantering, onthaasten en herbronnen + optimale prestatie en focus op het werk + preventie van burn-out	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktlieder en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakorganisaties.
BE	Stress en burn-outpreventie: wat is jouw rol als hr-professional en/of leidinggevende? - Voorkom toxische stress en burn-out	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/stress-en-burn-outpreventie-wat-is-jouw-rol-als-hr-professional-en-of-leidinggevende.html	€ 974 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden HR	Stress/burn out preventie	Opleiding 1 dag Fysiek 09:00-17:30	Tijdens deze opleiding ontdek je hoe je de informatie waarover je beschikt efficiënt kan inzetten om stress en burn-out risico's vroeg te detecteren en om erger te voorkomen. Dankzij deze opleiding herken je vroegtijdig signalen van een (risico op) toxische stress en burn-out.	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktlieder en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakorganisaties.

BE	Een stressbeleid opzetten: workshop - Voorkom stress en burn-out op een pragmatische manier	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/een-stressbeleid-opzetten-workshop.html	€ 475 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden HR	Stress/burn out preventie Beleid	Workshop Halve dag Fysiek 14:00-17:30	Tijdens deze workshop ontdek je hoe je een beleid dat focust op stresspreventie en verhoging van het engagement van je werknemers, opzet in je organisatie. Je ontdekt best practices en tools die je gemakkelijk naar je eigen organisatie vertaalt. Je brengt je eigen cases mee en bespreekt die in groep. Op die manier keer je terug naar je werkplek met concrete oplossingen voor je uitdagingen.	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktleider en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakspecialisten.
BE	Cursus stressmanagement - Leer in 2 dagen omgaan met stress	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/cursus-stressmanagement.html	€ 1599 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden Medewerkers	Stress	Training 2 dagen Fysiek 09:00-17:00	Tijdens deze training vergroot je je inzicht in stress en leer je hoe je op een goede manier met stressvolle situaties kunt omgaan. Je krijgt handvatten en technieken aangereikt om ongezonde spanning en stress te herkennen én te voorkomen. Met opdrachten ga je aan de slag voor het doorbreken van je stresspatroon. Je legt dit allemaal vast in je eigen persoonlijke actieplan, zodat je jouw ontwikkelstappen daadwerkelijk gaat toepassen en stress op tijd herkent en aanpakt. Na afloop heb jij stress de baas!	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktleider en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakspecialisten.
BE	Burn-out bespreekbaar maken - Detecteer snel stress en voorkom burn-out	https://www.ncoi.be/nl/opleiding/burn-out-bespreekbaar-maken.html	€ 859 (excl. Btw)	Algemeen	Leidinggevenden HR	Stress/burn out preventie Beleid	Opleiding 1 dag Online 09:00-17:30	Tijdens deze opleiding ontdek je wat burn-out precies is, hoe het ontstaat, zich ontwikkelt en hoe je het constructief bespreekbaar maakt in de organisatie. Je keert huiswaarts met praktische tools die je helpen om een correcte inschatting te maken van het stressniveau van medewerkers en die helpen om efficiënte gesprekken te voeren.	NCOI Learning	Elk jaar verrijken we de kennis en vaardigheden van meer dan 25 000 mensen. [...] NCOI Learning is marktleider en neemt een unieke positie in met het grootste en breedste aanbod aan gespecialiseerde opleidingen. We hebben daarvoor het grootste netwerk aan vakspecialisten.
NL	Zelfscreener - Geeft inzicht in energie en stress op het werk	https://arq.org/diensten/zelfscreener	Gratis voor zorg-professionals	Algemeen	Medewerkers	Zelfscreener Stress Burn-out Energie	Tool Digitaal Survey	Veel werkstress kan leiden tot een burn-out. Het is dus belangrijk om uw medewerkers te ondersteunen, ook als het gaat over het omgaan met stress op het werk. Is er sprake van een balans tussen wat stress geeft en wat juist energie oplevert of is er een disbalans? De Zelfscreener van ARQ biedt hier inzicht in en geeft advies.	ARQ Nationaal Psychotrauma Centrum	ARQ helpt bij schokkende gebeurtenissen en psychotrauma. Wij bieden mens en organisatie zorg op maat, adviseren en delen kennis. ARQ heeft alle psychotrauma expertise onder één dak en is daarmee uniek in de wereld.
NL	Zelfscreener voor zorgmedewerkers	https://izz.nl/ledenvoordeel/zelfscreener?gl=1%2Aolz8z3%2A_ga%2AMT2AxMjQwNjYxMy4xNzAwODE5MzQ4%2A_ga_SWDD1CT580%2AMTcwMD	Gratis	Zorg	Medewerkers	Zelfscreener Stress Burn-out Energie	Tool Digitaal Survey Nabespreking coach	De Zelfscreener is gebaseerd op een wetenschappelijk model over de IZZ Zelfscreener brengt in kaart wat jou energie geeft en wat stress oplevert (thuis of op het werk) en hoe je hier mee omgaat. Op basis van deze test kun je jouw energiegevers- en vreters in evenwicht brengen. En dus gezond je werk in de zorg blijven doen.	IZZ	Werken in de zorg is mooi, maar vraagt ook veel van je, zowel fysiek als mentaal. Wij helpen je om veerkrachtig te blijven met de IZZ Zorgverzekering en met veel extra voordelen voor IZZ leden. En we helpen werkgevers met een gezond organisatieklimaat en gezond leiderschap.
BE	Mindlab - Online tool voor jouw mentale gezondheid	https://www.mindlab.be/nl/	Particulier: € 120 per module (korting op volgende modules)	Algemeen	Medewerkers	Zelfscreener Mentaal welzijn Ondersteuning Stress Burn-out	Tool Digitaal Modules Tests Video/audio/oefening	Preventieve mentale ondersteuning voor jouw bedrijf De stap voor stap online programma's op basis van evidence based psychologie zijn ontwikkeld om je mentaal welzijn te helpen begrijpen en verbeteren. Zonder een mentaal welzijnsbeleid kan je niet anticiperen of bijsturen wanneer werknemers dreigen uit te vallen.	Mindlab	Mindlab ontwikkelt leermodules gericht op mentale gezondheidsproblemen, gebaseerd op cognitieve gedragstherapeutische technieken. Elke module omvat een kwalitatief behandelprogramma waarbij psycho-educatie materiaal rond een bepaald thema beschikbaar wordt aangeboden met Of je nu een vaste baan hebt of onderneemt, manager of specialist bent, er zijn altijd kwesties, dilemma's, obstakels of andere uitdagingen. Meestal los je dat prima zelf op, maar er zijn vast ook van die momenten dat je een steuntje in de rug kunt gebruiken, namelijk als je aan de test voor bent of Onderzoeksbureau en kennisnetwerk Vernet is sinds 1996 marktleider in het verzamelen, benchmarken en interpreteren van HR- en verzuimgegevens in de Nederlandse zorgsector. Met inzichtelijke data wil Vernet werkgevers in afzonderlijke zorgbranches helpen om te komen tot een verhaalde
NL	Vitality mind challenge	https://www.coaching.nl/vitality-mind-challenge/	Op aanvraag	Algemeen	Medewerkers	Zelfscreener Mentaal welzijn Stress Burn-out	Tool Digitaal Survey	Met de Vitality Mind Challenge® (VMC) wordt de mentale gezondheid gemeten. Niet door naar symptomen te kijken, maar naar 20 indicatoren die de kans op burn-out kunnen voorspellen. Ieder van deze 20 indicatoren heeft een wetenschappelijk optimum niveau. Bijvoorbeeld Sensitiviteit: 0%. Sensitiviteit in iemand is niet wenselijk, maar 100% Sensitiviteit is ook niet wenselijk, want dan kun je niet meer functioneren. Met de Vitality Mind Challenge® wordt gemeten hoe iemand opzet ten aanzien van iedereen van 20 opties. De Vernet helpt werkgevers en bestuurders uit de sector zorg en welzijn om grip te krijgen op verzuim en inzetbaarheid. Vernet verzamelt verzuimgegevens en vertaalt die naar toegankelijke rapportages. In onze rapportages worden de organisatiecijfers afgezet tegen het branchegemiddelde.	Coaching.nl	
NL	Vernet Verzuimrapportage	https://www.vernet.nl/p/roducten/	Op aanvraag	Zorg	Leidinggevenden HR	Verzuim Inzetbaarheid	Dienst Data Rapportage		Vernet	