

Samen aan Z



SWOT-ANALYSE
Marktverkenning
werkbaar werk met
ervaringsdeskundigen en
experten

SAMEN

Anders werken in de zorg

AAN Z

SAMEN AAN Z – TRAJECTEN: SWOT

STERKTEN	ZWAKTEN
<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Praktische aanpak</u>: De trajecten zijn gericht op veranderingen die werknemers/ deelnemers zelf kunnen initiëren. ▪ <u>Netwerkopbouw</u> en het bevorderen van samenwerking. ▪ Een <u>gestructureerd (leer)proces</u> met opleidings-, trainings- en opvolgingsdagen met plaats voor intervisie. ▪ Promoten van <u>innovatief denken</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De trajecten kunnen <u>te generiek</u> overkomen en zijn misschien niet specifiek genoeg voor de verschillende types van zorginstellingen, wat de implementatie bemoeilijkt. ▪ De vereiste <u>tijdsinvestering</u> kan te groot zijn voor zorgmedewerkers, vooral bij de bestaande personeelstekorten. ▪ Bestaande <u>structuren, visie en werking</u> in de zorg kan de implementatie van nieuwe ideeën en (leiderschaps)vaardigheden belemmeren.
KANSEN	BEDREIGINGEN
<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Netwerkopbouw</u>: samenwerking kan leiden tot vernieuwing en verbetering. ▪ Afstemmen op <u>noden</u> door trajecten <u>bij te sturen</u> op basis van betrokken organisaties. ▪ <u>Inhoudelijk groeperen</u> van zorginstellingen. ▪ <u>Praktisch groeperen</u> van zorginstellingen op locaties die de verplaatsingstijd kunnen minimaliseren. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De financiële investering door de <u>tijdsinvestering</u> kan een drempel vormen voor deelname. ▪ <u>Stress en tijdsdruk</u> bij betrokken zorgmedewerkers waardoor hun deelname of kwalitatieve deelname in het gedrang komt.